



2025 THÔNG BÁO GỬI NGƯỜI LAO ĐỘNG

TIÊU CHUẨN LAO ĐỘNG TUKWILA

TIỀN CÔNG TỐI THIỂU VÀ QUYỀN LÀM THÊM GIỜ CÔNG BẰNG

NGƯỜI LAO ĐỘNG Ở TUKWILA XIN LƯU Ý!

Chương 5.63 của Bộ Luật Đô Thị Tukwila (Tukwila Municipal Code, TMC) đặt ra tiêu chuẩn lao động dành cho các sở làm bị ảnh hưởng, bao gồm:

- ▶ Tiền công tối thiểu cho một số đối tượng người lao động được thuê tuyển tại Tukwila
- ▶ Quyền làm thêm giờ công bằng dành cho một số đối tượng người làm việc bán thời gian được thuê tuyển tại Tukwila

CÁC YÊU CẦU NÀY ÁP DỤNG CHO:

SỞ LÀM BỊ ẢNH HƯỞNG	
Sở Làm Quy Mô Lớn	Trên 500 nhân công trên khắp thế giới và một số cơ sở được nhượng quyền nhất định như được định nghĩa trong TMC Chương 5.63
Sở Làm Quy Mô Trung Bình	Có từ 15 đến 500 nhân công trên khắp thế giới, hoặc tổng doanh thu tại Tukwila đạt trên 2 triệu USD

MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU:

Sở làm bị ảnh hưởng phải trả cho nhân viên (như được định nghĩa trong TMC Chương 5.63) không thấp hơn mức tiền công tối thiểu:

MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU NĂM 2025		
Sở Làm Bị Ảnh Hưởng	Ngày Có Hiệu Lực	
	01/01/2025	01/07/2025
Sở làm quy mô lớn	\$21.10	\$21.10
Sở làm quy mô trung bình	\$20.10	\$21.10

Vào ngày 15 tháng 10 hàng năm, City of Tukwila sẽ công bố mức tiền công cho năm tiếp theo.

XIN LƯU Ý:

Nếu sở làm có số nhân công trên khắp thế giới dưới 15 người và có tổng doanh thu hằng năm tại Tukwila từ 2 triệu USD trở xuống, đồng thời không có quan hệ liên kết với bên nhượng quyền hay mạng lưới cơ sở được nhượng quyền nào có trên 500 nhân công, thì sở làm đó không bị ảnh hưởng bởi TMC 5.63, nhưng vẫn phải đảm bảo mức tiền công tối thiểu theo quy định của Tiểu Bang và các luật khác.

QUYỀN LÀM THÊM GIỜ CÔNG BẰNG

- ▶ Một số sở làm bị ảnh hưởng phải cho phép nhân viên bán thời gian đủ tiêu chuẩn có cơ hội làm thêm giờ trước khi tuyển dụng thêm nhân sự được chỉ định.
- ▶ Quy định của City giải thích về quyền làm thêm giờ công bằng được đăng tải trên trang mạng của City: TukwilaWA.gov/MinimumWage.

CÁCH CẬP NHẬT THÔNG TIN

- ▶ Tiêu Chuẩn Lao Động Tukwila, bao gồm TMC 5.63, các quy định và quy trình cũng như thông tin khác đều có trên trang TukwilaWA.gov/MinimumWage.
- ▶ Các doanh nghiệp, tổ chức và cá nhân có thể đăng ký nhận thông tin cập nhật trên trang này.
- ▶ Sở làm bị ảnh hưởng phải chia sẻ Thông Báo này cho nhân viên bị ảnh hưởng không muộn hơn ngày **2 tháng 12 năm 2024** và cho các nhân viên bị ảnh hưởng mới được tuyển dụng không muộn hơn ngày làm việc đầu tiên của họ trong phạm vi Thành Phố Tukwila.

SỞ LÀM KHÔNG TUÂN THỦ LUẬT PHÁP

có thể bị báo cáo trên MinimumWage@TukwilaWA.gov và trên TukwilaWA.gov/MinimumWage.

HÌNH PHẠT CHO VIỆC KHÔNG TUÂN THỦ

Những người tố cáo hành vi vi phạm TMC Chương 5.63, bao gồm hành vi trả đũa, có thể kiện sở làm hoặc cá nhân khác vi phạm sắc lệnh. Ngoài ra, Giám Đốc Tài Chính của City of Tukwila có thể từ chối, tạm đình chỉ hoặc thu hồi bất kỳ giấy phép nào của bên vi phạm luật mới này. Cũng có thể áp dụng thêm cách xử phạt khác.

NGHIÊM CẤM TRẢ ĐỪA

Sở làm và mọi cá nhân khác đều không được cản trở, hạn chế hay từ chối việc thực thi hoặc cố gắng thực thi bất kỳ quyền nào được bảo vệ theo TMC Chương 5.63; hoặc có bất kỳ hành động bất lợi nào đối với bất kỳ cá nhân nào chỉ vì người đó đã thực thi thiện chí các quyền theo TMC Chương 5.63.

QUÝ VỊ CÓ CÂU HỎI?

Hãy gửi email đến MinimumWage@TukwilaWA.gov hoặc xem trang TukwilaWA.gov/MinimumWage.